



### **Samenvatting**

Op 10 februari 2015 heeft het college ingestemd met een voorlopige formatie-uitbreiding van 57,3 en 13 fte bij respectievelijk Sociale Zaken (SZ) en Beleid en Ontwikkeling (BenO) ten behoeve van de uitvoering van de nieuwe taken op het gebied van 3-Decentralisaties. Nadrukkelijk is toen aangegeven dat 2015 een overgangsjaar is en de definitieve omvang op basis van de evaluatie eind 2015 door het college bepaald zou worden. Op basis hiervan zijn mensen aangenomen o.a. op basis van een payroll constructie met einddatum 31-12-2015.

Conform contractuele verplichtingen dienen wij medewerkers tijdig te informeren over hun tijdelijke contracten. Tevens mag de dienstverlening aan de burgers niet in gevaar komen als gevolg van verloop van deze tijdelijke medewerkers. Wij merken dat er op dit moment niet voldoende informatie is om de benodigde structurele formatie vast te stellen. Voorgesteld wordt niet over te gaan tot definitieve aanstellingen maar de huidige contracten, bij goed functioneren, te verlengen met 1 jaar tot 31-12-2016. De evaluatie van de definitieve omvang voor de uitvoering van de nieuwe taken is voorzien voor de zomer 2016.

### **Beslispunten**

U wordt gevraagd om :

1. Te besluiten tot de voortzetting van de huidige contracten voor de medewerkers bij SZ en Ben O die bezig zijn met de uitvoering van de nieuwe taken op het gebied van jeugd, zorg en werk.



## 1. Aanleiding

Op 10 februari 2015 heeft u ingestemd met de tijdelijke uitbreiding van de formatie met voorlopig 57,3 fte bij Sociale Zaken en 13 fte bij Beleid en Ontwikkeling ten behoeve van de uitvoering van de nieuwe taken op het gebied van Jeugd, zorg en werk. Met nadruk is toen aangegeven, het jaar 2015 te beschouwen als een overgangsjaar en op basis van de evaluatie eind 2015 de definitieve omvang van de formatie voor de uitvoering van deze taken te bepalen.

Op basis van uw bovengenoemde besluit is bij het organisatieonderdeel BenO, in overleg met P&O, gekozen voor een payroll constructie bij Driessen met einddatum 31-12-2015 die omgezet kan worden in een vast dienstverband bij goed functioneren en bij behoud van werkzaamheden voor de andere gemeenten ( de gemeente Maastricht verzorgt vanuit haar rol als centrumgemeenten de inkoop, betaling en monitoring jeugdzorg voor 18 gemeenten in Zuid-Limburg) . De functie van die administratieve ondersteuning bij BenO is conform uw besluit wel meteen structureel ingevuld. Zoals toen in de nota weergegeven is ervoor gekozen om behoudend te starten en de mogelijkheid open te houden om indien nodig op korte termijn de formatie bij te stellen.

Voor Sociale Zaken is ingezet op het detacheren van deskundigen van bestaande organisaties, zodat bij de start van de uitvoering van de nieuwe taken voldoende kennis van doelgroepen en werkzaamheden aanwezig was. Daarnaast is ook hier sprake van inhuur via payroll constructie bij Driessen en inhuur via uitzendbureaus. Tenslotte is beperkte inzet van medewerkers in vaste dienst aan de orde.

Conform de contractuele verplichtingen dienen wij de medewerkers tijdig te informeren over hoe omgegaan zal worden met hun tijdelijke contracten. Daarnaast mag ook de dienstverlening aan de burgers niet in gevaar komen als gevolg van verloop van deze tijdelijke medewerkers. Wij merken dat er op dit moment niet over voldoende informatie is om een gedegen besluit te nemen over de structurele omvang van de formatie. Voorgesteld wordt dan ook niet over te gaan tot definitieve aanstellingen maar de huidige contracten, bij goed functioneren, te verlengen met 1 jaar tot 31-12-2016. De evaluatie van de definitieve omvang voor de uitvoering van de nieuwe taken is voorzien voor de zomer 2016.



## 2. Context

Deze nota is een vervolgnota op “bedrijfsvoering – en organisatie sociaal domein van 21 januari 2015 (besluit college 10 februari 2015). U heeft toen ingestemd met de tijdelijke uitbreiding van de formatie. Nadrukkelijk is in die nota weergegeven dat 2015 een overgangsjaar is en de definitieve omvang op basis van de evaluatie eind 2015 door u bepaald zou worden. De benodigde informatie ten behoeve van de bepaling van deze structurele formatie is momenteel niet volledig beschikbaar . Voorgesteld wordt niet over te gaan tot definitieve aanstellingen maar de huidige tijdelijke contracten, bij goed functioneren, te verlengen met 1 jaar tot 31-12-2016. De evaluatie is voorzien voor de zomer 2016.

## 3. Gewenste situatie

Vanaf het begin zijn alle inspanningen erop gericht om de dienstverlening en ondersteuning aan de burgers mogelijk te maken en daarmee ook de continuïteit van zorg mede te borgen. Met gepaste trots kan worden aangegeven dat dit bereikt is. Dit was niet mogelijk geweest zonder enorme inzet van deze medewerkers.

Conform de contractuele verplichtingen dienen wij de medewerkers zoals genoemd in paragraaf 2 duidelijkheid te geven over hoe omgegaan zal worden met hun tijdelijke contracten. Zoals hiervoor aangegeven beschikken we op dit moment niet over voldoende informatie om een gedegen besluit inzake de definitieve formatie voor de komende jaren mogelijk te maken en zijn dan ook van mening dat een omzetting van deze contracten, bij goed functioneren, naar een ambtelijke aanstelling te risicovol is. Voorgesteld wordt om de contracten met 1 jaar te verlengen en pas op basis van de evaluatie voor de zomer 2016 bij goed functioneren over te gaan tot een ambtelijke aanstelling . In de evaluatie zullen ondermeer worden meegenomen de resultaten van tijdschrijven, benchmarks, toepassing model van VNG,. Tevens zullen wij uiteraard rekening houden met de ontwikkelingen die plaatsvinden op de diverse beleidsterreinen. Verder zijn wij bij de bepaling van de definitieve formatie voor het onderdeel inkooporganisatie sociaal domein van BenO afhankelijk van besluitvorming van de andere 17 gemeenten in Zuid- Limburg. Deze gemeenten zullen in 2016 een besluit moeten nemen of zij zoals in 2015 en 2016, ook voor de jaren erna **alle** vormen van jeugdhulp via de centrumgemeente willen inkopen of alleen de zwaar gespecialiseerde jeugdhulp.



Samengevat wordt voorgesteld om niet over te gaan tot definitieve aanstellingen maar de huidige contracten, bij goed functioneren, te verlengen met 1 jaar tot 31-12-2016. Bij BenO krijgen alle medewerkers met een tijdelijke contract een verlenging. Bij Sociale Zaken werken er op dit moment 70 mensen (57,3 fte) hiervan komen op basis van goed functioneren 62 medewerkers in aanmerking voor een verlenging van hun tijdelijke contract tot 31-12-2016.

### **Loopbaankansen**

Voor de functies bij Ben O is bij het inrichten van de nieuwe inkooporganisatie, conform afspraak met het Dagelijks Bestuur van de OR de interne en externe wervingsprocedure gelijktijdig opgestart, nadat de BAB-toets heeft plaatsgevonden. Het spreekt voor zich dat bij de definitieve werving van personeel de interne kandidaten weer in de gelegenheid zullen worden gesteld om op deze functies te solliciteren.

Inzake de functies bij SZ is in juli 2015 breed via Move gecommuniceerd over de taken die er door de 3D ontwikkeling bij Sociale Zaken worden uitgevoerd. Doel is iedere medewerker de kans te geven op mobiliteit en loopbaanontwikkeling. Tot vandaag hebben 20 medewerkers aangegeven geïnteresseerd te zijn. Allen zijn/worden via MOVE persoonlijk benaderd voor een individueel gesprek. De planning is dat begin februari 2016 per kandidaat een plan is opgesteld om de loopbaankansen gericht op deze functies te vergroten. Door te besluiten de vacatures 3D nu niet structureel open te stellen, hebben deze kandidaten volop kansen. De werving van de functies bij Sociale zaken zal gestart worden na de evaluatie op basis waarvan de vaste formatie zal worden bepaald. Uiteraard kunnen dan alle interne kandidaten hun belangstelling tonen.

#### **4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

Niet van toepassing.

#### **5. Effect op de openbare ruimte**

Niet van toepassing.

#### **6. Personeel en organisatie**

Zoals hiervoor aangegeven wordt voorgesteld om niet over te gaan tot vaste aanstelling van deze tijdelijke medewerkers, daar we op dit moment niet over voldoende informatie (kunnen) beschikken



om de definitieve formatie voor de uitvoering van deze taken in de komende jaren te bepalen. Op basis van een gedegen evaluatie (resultaten tijdschrijven, benchmarks, rekenmodellen van VNG voor capaciteitsberekening nieuwe taken, besluit andere gemeenten in Zuid-Limburg over de samenwerking inzake Jeugd etc) zullen wij u voor de zomer 2016 een voorstel doen inzake de definitieve omvang van de formatie.

#### **7. Informatiemanagement en automatisering**

Niet van toepassing

#### **8. Financiën**

De kosten van uitvoering inclusief overhead komen ten laste van de decentralisatie-uitkeringen. De kosten van de inkooporganisatie van Ben O worden gedeeltelijk doorbelast naar de 17 andere gemeenten in Zuid-Limburg daar wij vanuit onze centrumfunctie werkzaamheden voor hen uitvoeren op gebied van jeugd.

#### **9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing

#### **10. Participatie tot heden**

De raad en stad zijn via de presentaties in de stadsrondes inzake de monitoring 3- decentralisatie op de hoogte gebracht van de uitvoeringskosten van deze nieuwe taken.

De OR is inzake deze verlengingen bijgesproken naar aanleiding van de adviesaanvraag inzake de (aangepaste) inrichting van het huidige organisatieonderdeel Sociale Zaken per 1 januari 2016. OR heeft op 12 november schriftelijk ingestemd met deze verlenging.

#### **11. Voorstel**

U wordt gevraagd om :

1. Te besluiten tot de voortzetting van de huidige contracten voor de medewerkers bij SZ en Ben O die bezig zijn met de uitvoering van de nieuwe taken op het gebied van jeugd, zorg en werk.



## **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

Zoals hiervoor aangegeven volgt voor de zomer 2016 een evaluatie op basis waarvan een besluit genomen kan worden over de definitieve omvang van de formatie benodigd voor de uitvoering van deze nieuwe taken op het gebied van jeugd, zorg en werk.